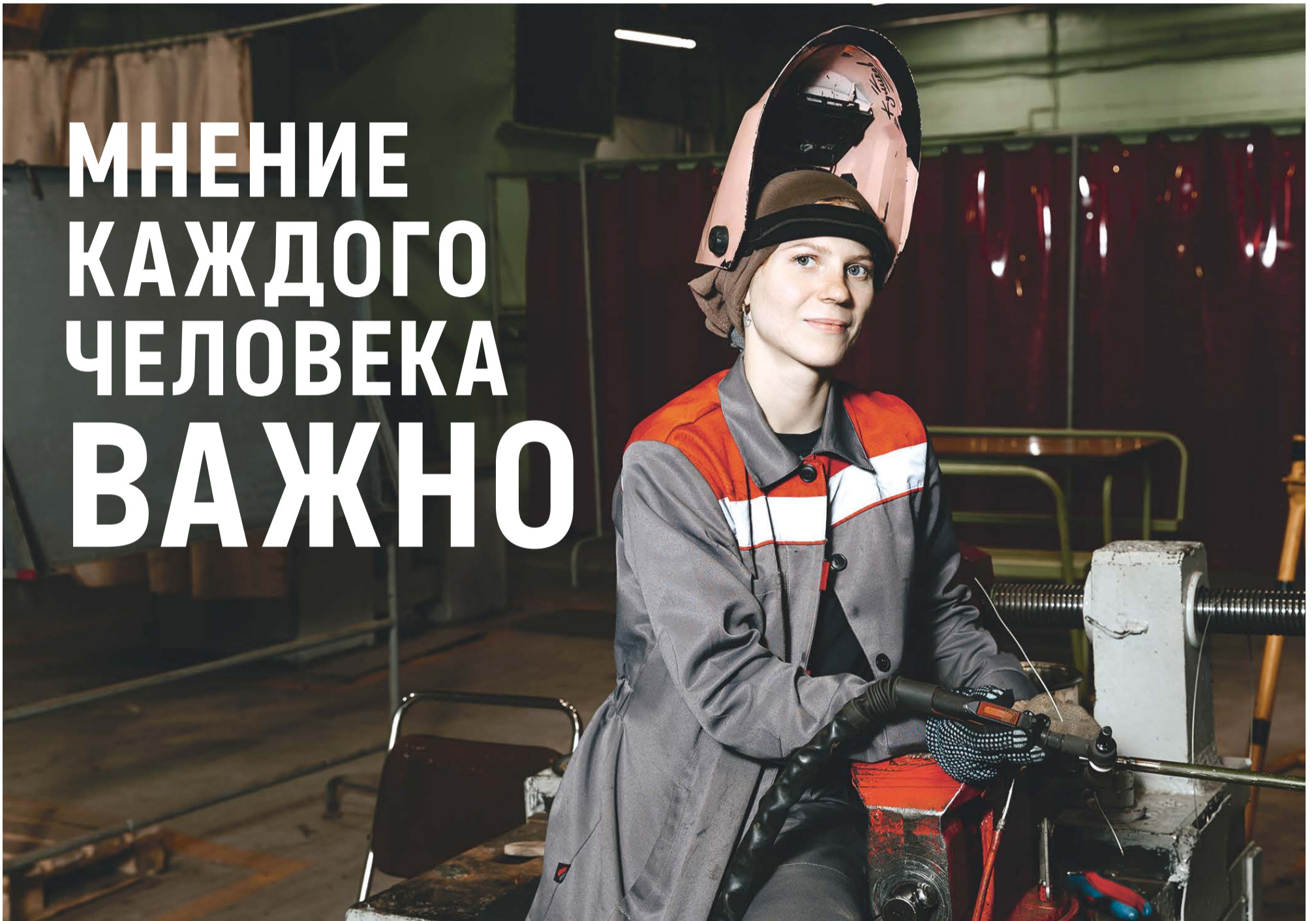


## МНЕНИЕ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА ВАЖНО



**УСПЕХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ, РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ И ВСЕЙ КОРПОРАЦИИ НЕВОЗМОЖНО БЕЗ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ЛЮДЕЙ В ОБЩЕЕ ДЕЛО, СПОСОБНОСТИ И ГОТОВНОСТИ ТРУДИТЬСЯ КАК МОЖНО ЛУЧШЕ. ВСЕ ЭТО НАПРЯМУЮ ВЛИЯЕТ НА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ. ИМЕННО ОТ МАСТЕРСТВА И ОТНОШЕНИЯ К СВОЕЙ РАБОТЕ СВАРЩИКОВ, СБОРЩИКОВ, ИНЖЕНЕРОВ, ВСЕХ ДРУГИХ СПЕЦИАЛИСТОВ НАШИХ ВЕРФЕЙ, ЗАВОДОВ И КБ ЗАВИСИТ НАДЕЖНОСТЬ И КАЧЕСТВО КАЖДОГО СПУСКАЕМОГО НА ВОДУ СУДНА И КОРАБЛЯ. НЕ МЕНЕЕ ВАЖНО УМЕНИЕ РУКОВОДСТВА НЕ ТОЛЬКО СТАВИТЬ ЦЕЛИ, НО И СЛЫШАТЬ КОЛЛЕКТИВ, ПОНИМАТЬ, КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ ВОЛНУЮТ ЛЮДЕЙ, И ОПЕРАТИВНО РЕАГИРОВАТЬ.**

В апреле этого года в коллективах ряда заводов, верфей и конструкторских бюро ОСК будет проводиться опрос, который позволит оценить уровень вовлеченности. Каждый работник, независимо от должности, возраста и трудового стажа, сможет высказать свое мнение о работе предприятия и корпорации, дать предложения по ее улучшению.

Такие опросы проводятся во всех компаниях и организациях, чтобы выявить потребности со-

трудников. Исследование вовлеченности – очень важный инструмент обратной связи. С помощью этого канала работники могут влиять на руководство, на текущую ситуацию и будущее своего предприятия, по сути, участвовать в принятии решений. Руководству обратная связь помогает увидеть реальную картину происходящего в организации, сравнить достигнутые результаты с заявленными планами, выявить слабые стороны и точнее скорректировать свои действия.

В ОСК это будет первый за последнее время опрос, который даст срез данных об идущей в корпорации трансформации. Несколько лет назад была инициирована масштабная программа обновления ОСК, затронувшая все общества и практически все аспекты деятельности: модернизация мощностей, внедрение производственной системы, цифровизация, финансовое оздоровление. Чтобы понять, как продвигаются эти изменения, где есть проблемные зоны, какие из мер дают эффект, а какие «пробуксовывают» и что нужно подкорректировать, необходимо провести комплексную оценку, в том числе в виде опроса трудовых коллективов.

Кроме того, в ОСК были утверждены корпоративные стандарты, обязательные для всех обществ. Они направлены на выполнение единых требований к качеству продукции, оптимизации технологических процессов, к условиям труда и безопасности для обществ Группы ОСК. За счет стандартов в том числе повышается производительность труда, снижаются уровень брака и риски аварий. Опрос сотрудников покажет, как соблюдаются эти стандарты на местах, поможет их скорейшему внедрению.



## ВОПРОС ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ КОРПОРАЦИИ



ОТ КАЛИНИНГРАДА ДО ВЛАДИВОСТОКА  
В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ СУТОК КАЖДЫЙ МОЖЕТ НАПИСАТЬ  
ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ ОСК  
АНДРЕЮ ПУЧКОВУ!

ЗАПОЛНИТЕ ФОРМУ  
НА ОФИЦИАЛЬНОМ  
САЙТЕ  
КОРПОРАЦИИ



ИЛИ НАПИШИТЕ  
НА ЭЛЕКТРОННУЮ  
ПОЧТУ

[feedback@aoosk.ru](mailto:feedback@aoosk.ru)

Все обращения, кроме анонимных, будут рассмотрены. Мои ответы и ответы коллег на самые актуальные вопросы будут публиковаться в материалах дайджеста новостей ОСК и газетах предприятий.

Генеральный директор ОСК

**Андрей Пучков**

# МНЕНИЕ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА ВАЖНО

Продолжение. Начало ▶ стр. 1

Опрос пройдет в электронном и бумажном форматах. Анкета содержит вопросы, которые касаются каждого работника. Например, насколько вы довольны своей работой и условиями труда, как оцениваете климат в коллективе, возможности для своего развития и карьерного роста, отношения с руководством, справедливо ли вознаграждают за достигнутые результаты, удовлетворяет ли уровень информированности о планах развития предприятия и дальнейших целях корпорации.

Участие в опросе добровольное и абсолютно анонимное. Все анкеты обрабатываются независимым подрядчиком. Никто из руководителей или сотрудников, организующих опрос, не будет иметь доступ к ним. Руководство получит только обобщенные и обезличенные данные в виде отчетов.

Наверняка многие зададутся вопросами: «Какая польза от моего участия, что изменится от моих ответов? Мне кажется, мое мнение ни на что не повлияет». Это не так! Ваше мнение имеет значение. Недооценивать его – большая ошибка. Даже один голос может выявить проблему и обратить на нее внимание руководителя. Своими ответами вы можете верно оценить ситуацию на местах, понять, что реально волнует работников наших верфей, заводов и конструкторских бюро, какие проблемы являются особенно важными. Кроме того, у вас есть возможность анонимно предложить свои идеи по устранению имеющихся недостатков и улучшению рабочих процессов.

Чем больше работников примут участие в опросе, чем честнее и искреннее ответят, тем объективнее будут собраны данные. Здесь

крайне важно увидеть не «красивую картинку», а получить достоверную информацию, отражающую реальное положение дел.

По итогам опроса будут составлены планы по устранению тех проблем, которые он выявит, скорректированы дальнейшие действия по развитию обществ и корпорации в целом. От того, насколько внимательно каждый работник отнесется к этому исследованию, зависят решения, которые примут по его результатам.

Когда есть запрос со стороны людей и готовность руководства его слышать, тогда обратная связь превращается в реально работающий инструмент. Например, целый ряд кадровых проектов, запущенных в последние годы в ОСК, стал результатом именно такого запроса начальников цехов, мастеров. Так, в корпорации появились и последовательно реализуются программы подготовки мастеров и управленцев, кадровый резерв для перспективных сотрудников и многие другие.

Поэтапно обновляется оборудование и станочный парк, закупаются высокотехнологичные

сварочные линии и автоматизированные комплексы лазерной резки, на некоторых предприятиях корпорации уже приступили к модернизации цехов и сталепельных мощностей, что в совокупности меняет технологический уклад и сам производственный процесс.

Также трудно не заметить, как изменились цеха на многих заводах после проведенного ремонта, как оборудованы столовые, санитарно-бытовые помещения. Жалобы работников на их плохое состояние были услышаны, проблема постепенно решается. В чистом, светлом, комфортном пространстве работать физически легче, растет продуктивность, люди становятся более мотивированными. Кроме того, современный вид предприятий помогает привлекать на предприятия молодежь.

Видеть проблему и искать решения – значит, быть неравнодушным, вовлеченным. Это помогает делать наши предприятия, нашу рабочую среду лучше. Потому так важно мнение каждого человека, работающего в ОСК.

Опрос вовлеченности – это не анкета, это наш общий разговор о том, какой мы хотим видеть нашу работу, нашу среду, наши предприятия. Мы не просто соберем ответы – мы их услышим и будем опираться на них в своих решениях.

Директор Департамента по управлению персоналом ОСК  
**Юлия Оганезова**



## В ОСК ВНЕДРЯЮТ НОСИМЫЕ РОБОТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА ПОЗВОЛИТ УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ОБЛЕГЧИТЬ РАБОТУ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ



Для отечественного судостроения внедрение подобных технологий – новый и важный шаг, который позволит повысить эффективность труда и снизить риски травм и профессиональных заболеваний у рабочих.

На заводе ОСК «Янтарь» проходит тестирование промышленных экзоскелетов совместно с Морским техническим университетом. В трубомедницком цехе предприятия ОСК «Северная верфь» также состоялась презентация промышленного экзоскелета. Подобные устройства становятся надежными помощниками для современного корабля.

## ОСК СОЗДАЕТ ПРОЕКТ УНИКАЛЬНОГО КОНТЕЙНЕРОВОЗА ЛЕДОВОГО КЛАССА

КОНСТРУКТОРСКИЙ БЛОК ОСК РАБОТАЕТ НАД СОЗДАНИЕМ ПЕРВОГО В РОССИИ КОНТЕЙНЕРОВОЗА-РЕКОРДСМЕНА ПО ОБЪЕМАМ КОНТЕЙНЕРНОЙ ВМЕСТИМОСТИ ДЛЯ РАБОТЫ В АРКТИЧЕСКИХ ШИРОТАХ СЕВЕРНОГО МОРСКОГО ПУТИ

На сегодняшний день ОСК успешно завершила разработку аванпроекта уникального арктического судна-контейнеровоза контейнерной вместимостью 4800 TEU по заказу АО «Росатом Арктика», которое планирует использовать судно для транспортировки грузов по Севморпути. На судне есть возможность одновременно разместить более 4800 контейнеров. Такая контейнеровместимость существенно повышает экономические



показатели проекта. Контейнеровоз проектируется высокого ледового класса Arc7, что позволяет судну проходить льды толщиной от 1,5 до 1,7 метра (в зависимости от плотности льда и времени года).

## КОНСТРУКТОРЫ ОСК СОЗДАЮТ НОВЫЙ ЛЕДОКОЛ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАВИГАЦИИ В АРКТИКЕ

ОСК ПРИСТУПАЕТ К РАЗРАБОТКЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОЕКТА ПОРТОВОГО ЛЕДОКОЛА ЛЕДОВОГО КЛАССА ICEBREAKER 7, ПРЕДНАЗНАЧЕННОГО ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ СУДОВ В АКВАТОРИИ ПОРТОВ И НА ПОДХОДНЫХ КАНАЛАХ НА ТРАССЕ СЕВЕРНОГО МОРСКОГО ПУТИ

Создание нового портового ледокола – это важный шаг в укреплении технологического суверенитета и логистической независимости нашей страны в Арктическом регионе. Архитектурно-конструктивный тип судна – портовый ледокол с усиленным ледовым корпусом с ледокольным форштевнем, с удлиненной надстройкой бака, средним расположением жилой



надстройки и машинным отделением в средней части, дизель-электрической энергетической установкой, четырьмя электрическими движительно-рулевыми колонками и открытой грузовой палубой в корме. Ледокол будет обладать высокими ледопроемностью и маневренностью, что позволит эффективно работать в стесненных условиях портов.

### КОРОТКО

#### КРАБОЛОВ-ПРОЦЕССОР ПРОЕКТА КСПО1 «КИЛЬДИН» ПЕРЕДАН ЗАКАЗЧИКУ

Завод ОСК «Красное Сормово» и ООО «КАРА-ПАКС», входящее в состав СП «Северо-Западный рыбопромышленный консорциум» (СЗРК), подписали двухсторонний акт приема-передачи краболова-процессора проекта КСПО1 «Кильдин». Серия из пяти краболовов строится судостроителями завода ОСК «Красное Сормово» по заказу СЗРК в рамках федеральной инвестиционной программы «Квоты под киль».



#### СПАСАТЕЛЬНО-БУКСИРНОЕ СУДНО «МИХАИЛ ЧЕКОВ» ПЕРЕДАНО ВМФ РОССИИ

Работы по постройке судна в интересах Военно-Морского Флота России велись на стапеле филиала Центра судоремонта «Звездочка» ОСК – Астраханском судоремонтном заводе. Спасательно-буксирное судно «Михаил Чеков» проекта 22870, разработанное конструкторским бюро ОСК «Вымпел», стало седьмым в серии. Головной буксир «СБ-45» был передан ВМФ в 2014 году.



#### СУХОГРУЗ ПРОЕКТА RSD 49 «КАСПИЙСКИЙ БЕРЕГ» ПЕРЕДАН ЗАКАЗЧИКУ

На производственной площадке «Лотос» Южного центра судостроения и судоремонта ОСК состоялась торжественная церемония подписания приемо-передаточного акта и подъема флага на борту сухогрузного судна проекта RSD 49 «Каспийский берег», которое построено по заказу ГТЛК для Астраханского порта и будет эксплуатироваться на Каспии.




















#### НА КРАБОЛОВНОМ СУДНЕ «СЕНТЕН» ПРОЕКТА 03141 ПОДНЯТ ФЛАГ

Это девятое судно данного проекта, строительство которого велось на Восточной верфи ОСК. Судно предназначено для добычи и транспортировки краба в живом и переработанном виде. Установленные на его борту RSW-танки с охлажденной морской водой позволяют транспортировать улов в порт в живом виде. Вместимость грузового трюма составляет 257 куб. м. Строительство велось в рамках реализации программы обновления рыбопромыслового флота России «Квоты под киль».





## РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ О







## САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

-  АДМИРАЛТЕЙСКИЕ ВЕРФИ
-  БАЛТИЙСКИЙ ЗАВОД
-  СЕВЕРНАЯ ВЕРФЬ
-  СРЕДНЕ-НЕВСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
-  КРОНШТАДТСКИЙ МОРСКОЙ ЗАВОД
-  ВЫБОРГСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
-  НЕВСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНО-СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД
-  ПРОЛЕТАРСКИЙ ЗАВОД
-  САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ МОРСКОЕ БЮРО МАШИНОСТРОЕНИЯ «МАЛАХИТ»
-  НЕВСКОЕ ПРОЕКТНО- КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО
-  ЦЕНТРАЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО МОРСКОЙ ТЕХНИКИ «РУБИН»
-  СЕВЕРНОЕ ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО
-  ЦЕНТРАЛЬНОЕ МОРСКОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «АЛМАЗ»
-  КОНЦЕРН «ЦНИИ «ЭЛЕКТРОПРИБОР»
-  КОНЦЕРН «ОКЕАНПРИБОР»
-  КОНЦЕРН «НПО «АВРОРА
-  КОНЦЕРН «МОРИНСИС - АГАТ»

## МОСКВА И МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

-  НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ВИНТ» (филиал ЦС «Звездочка»)
-  СПЕЦИАЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ БЮРО ПО ЭЛЕКТРОХИМИИ С ОПЫТНЫМ ЗАВОДОМ
-  КОНЦЕРН «ЦНИИ «ЭЛЕКТРОПРИБОР»
-  КОНЦЕРН «МОРИНСИС - АГАТ»

## АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

-  АСТРАХАНСКОЕ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ (производственная площадка Южного центра судостроения и судоремонта)
-  ЛОТОС (производственная площадка Южного центра судостроения и судоремонта)
-  КРАСНЫЕ БАРИКАДЫ (производственная площадка Южного центра судостроения и судоремонта)
-  АСТРАХАНСКИЙ СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД (филиал ЦС «Звездочка»)


## КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

-  ОПЫТНЫЙ ЗАВОД «ВЕГА» (филиал ЦС «Звездочка»)





## ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ

-  ССЗ «ВЫМПЕЛ»

## АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

-  ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЗВЕЗДОЧКА»
-  ЦЕНТР СУДОРЕМОНТА «ЗВЕЗДОЧКА»
-  СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД ЦС «Звездочка»
-  СЕВЕРНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «АРКТИКА»
-  КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «АРКТИКА»
-  НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЕ БЮРО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ БЮРО «АРКТИКА»
-  КОНЦЕРН «ОКЕАНПРИБОР»

## РЕСПУБЛИКА КРЫМ И СЕВАСТОПОЛЬ

-  СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ МОРСКОЙ ЗАВОД «ЗВЕЗДОЧКА»
-  СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД «ЗВЕЗДОЧКА»
-  ЦЕНТРАЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «ЗВЕЗДОЧКА»
-  КОНЦЕРН «ОКЕАНПРИБОР»

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ:  СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЕ И СУДОРЕМОНТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ  КОНСТРУКТОРСКИЕ БЮРО 

ОСК



ТЬ  
АСТЬ  
ЕДИНЕНИЕ «СЕВМАШ»  
«ЗВЕЗДОЧКА»  
«КРАСНАЯ КУЗНИЦА» (филиал  
ЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
«РУБИН-СЕВЕР»  
СКОЕ ПРОЕКТНО-  
«ОНЕГА»  
СЕВАСТОПОЛЬ  
СКОЙ ЗАВОД (филиал ЦС  
ОД «МОРЕ»  
ТОРСКОЕ БЮРО «КОРАЛЛ»

**НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- ЗАВОД «КРАСНОЕ СОРМОВО»
- КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «ВЫМПЕЛ»

**КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- ПРИБАЛТИЙСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД «ЯНТАРЬ»
- ЗЗ СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД
- СВЕТЛОВСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ЭРА»

**ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ**

- АМУРСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

**ПРИМОРСКИЙ КРАЙ**

- ВОСТОЧНАЯ ВЕРФЬ
- КОНЦЕРН «НПО «АВРОРА»
- КОНЦЕРН «МОРИНСИС - АГАТ»

**МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД «НЕРПА» (филиал ЦС «Звездочка»)
- 35 СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД (филиал ЦС «Звездочка»)

**КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ**

- 5-Й СУДОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД (филиал ЦС «Звездочка»)

**ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ, РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН, АЛТАЙСКИЙ КРАЙ,**

- КОНЦЕРН «ЦНИИ «ЭЛЕКТРОПРИБОР»

**РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ, УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

- КОНЦЕРН «МОРИНСИС - АГАТ»

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ, РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ**

- КОНЦЕРН «ОКЕАНПРИБОР»

**СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ**

- КОНЦЕРН «НПО «АВРОРА»

МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

## » ЦИФРОВИЗАЦИЯ СУДОСТРОЕНИЯ ТРЕБУЕТ СОТНИ НОВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ЕЖЕГОДНО

**К 2028 ГОДУ ПОТРЕБНОСТЬ В СПЕЦИАЛИСТАХ ПО ИНФОРМАЦИОННОМУ МОДЕЛИРОВАНИЮ В СУДОСТРОЕНИИ СОСТАВИТ НЕ МЕНЕЕ 500 ЧЕЛОВЕК ЕЖЕГОДНО. ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ЗАДЕЛА ОСК НА БАЗЕ СПБГМУ (САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО МОРСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА) ПО ИНИЦИАТИВЕ КОРПОРАЦИИ СОЗДАН КОНСОРЦИУМ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СУДОСТРОЕНИИ.**



Отрасли нужны специалисты с инженерной подготовкой и навыками работы с отечественными программами проектирования. Этот посыл ОСК транслирует в профессиональное сообщество и работает над усилением подготовки кадрового ресурса на федеральном уровне.

«В целях обеспечения опережающей подготовки кадров ОСК предложила разработать и внедрить сквозной образовательный модуль «Цифровое моделирование в судостроении» для программ среднего профессионального образования и высшей технической школы, – рассказала директор Департамента по управлению персоналом ОСК Юлия Оганезова. – Корпорация также выступает с инициативой сформировать и утвердить профессиональный стандарт «Специалист по цифровому информационному моделированию в судостроении».

При поддержке ОСК и Группы компаний «СиСофт» на базе СПБГМУ создан Консорциум высшего и среднего профессионального образования в судостроении. В него вошли 28 организаций (вузы, колледжи, индустриальные партнеры, разработчики ПО, НИИ).

При этом упор в подготовке делается на отечественное программное обеспечение. Технологическим ядром цифровой трансформации Группы ОСК являются два приоритетных проекта – «Судостроительная САПР» и «Цифровое судостроительное производство».

Отрасли нужны специалисты, сочетающие глубокую инженерную подготовку с практическими навыками работы с отечественными программными продуктами, технологиями информационного моделирования и управления данными на всех стадиях жизненного цикла судна.

## » ПРОЛЕТАРСКИЙ ЗАВОД ОСК БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬ МАЛОБОРОТНЫЕ ДВИГАТЕЛИ

**КРУПНОУЗЛОВАЯ СБОРКА И ПРОВЕДЕНИЕ ИСПЫТАНИЙ ПРОТОТИПА МАЛОБОРОТНОГО СУДОВОГО ДВИГАТЕЛЯ (МОД) ДЛЯ КРУПНОТОННАЖНОГО ФЛОТА БУДУТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДЯХ ПРОЛЕТАРСКОГО ЗАВОДА ОСК В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ. ОТЕЧЕСТВЕННОМУ СУДОСТРОЕНИЮ ЭТО ДАСТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ РАЗВИТИЯ, А РАБОТНИКАМ ОСК – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА.**

Выбор предприятия обусловлен его транспортной доступностью и близостью к Северной верфи ОСК, где после модернизации будут строиться крупнотоннажные суда. Это предприятие станет одним из основных заказчиков МОД.

«Мы не просто локализуем сборку МОД, мы восстанавливаем полный цикл создания малооборотных двигателей, включая наиболее сложные позиции, которые ранее закупались за рубежом», – рассказал генеральный директор ОСК Андрей Пучков.

По словам генерального директора корпорации, на Пролетарском заводе ОСК уже есть необходимая инфраструктура для организации стенов и проведения испытаний новых МОД, а также трудится коллектив, обладающий необходимыми компетенциями.

Собственное производство двигателей мощностью более 7 МВт для морских транспортных судов является критическим условием строительства крупнотоннажного торгового флота.

Проект по созданию отечественных малооборотных двигателей

реализуется ОСК в рамках стратегии развития до 2036 г. Сформировано специализированное конструкторское бюро и проведена предпроектная проработка для организации производства.

В феврале 2026 года заключено соглашение с Инжиниринговым центром «Кронштадт», позволяющее ОСК ускорить реализацию проекта.

ИЦ «Кронштадт» будет разрабатывать конструкторскую документацию, а также производить опытные образцы сложных систем и компонентов для малооборотного двигателя.

Создание суверенной отрасли производства судовых двигателей обеспечит развитие обрабатывающих производств, рост числа рабочих мест, появление новых профессий и дополнительные возможности для профессионального роста работников корпорации.

Изготовление первого малооборотного двигателя для отечественного флота, проведение испытаний и сертификация планируется в 2027–2028 годах.





## ПРОГРАММА «ТРАЕКТОРИЯ РОСТА ОСК»

С 4 августа 2025-го стартовала корпоративная программа по формированию и развитию кадрового резерва «ТРАЕКТОРИЯ РОСТА ОСК», целью которой является формирование команды молодых высокопотенциальных работников, готовых и способных решать производственные задачи, стоящие перед корпорацией.

Участники программы продолжают работать над командными проектами. Финалистов ждет завершающая часть проекта – защита командных работ, которая состоится в марте в Москве.

Участие в корпоративной программе открывает возможности для приобретения новых профессиональных знаний и навыков, включения в кадровый резерв предприятия, приоритетного рассмотрения при назначении на вышестоящую должность, а также при необходимости участники получают направление на получение высшего образования от предприятия. Уникальность проекта в том, что участники программы оцениваются и развиваются на каждом этапе, а финалисты, вошедшие в топ-30, получают повышение на предприятии ОСК в течение двух лет после окончания программы.



## ПРОГРАММА ОСК «ШКОЛА НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА»

Программа ориентирована на развитие управленческих компетенций начальников цехов и внедрение проектов улучшений по приоритетным направлениям производственной деятельности предприятий Группы ОСК.

В феврале на базе предприятия ОСК «Северная верфь» 30 начальников цехов основных производственных предприятий корпорации приступили к обучению по программе в очном формате. Обучение организовано как практико-ориентированный интенсив с разбором реальных производственных ситуаций и командной работой.

«При разработке курса мы опирались на оценку компетенций целевой группы, учитывали пожелания как начальников цехов, так и их руководства. Программа обучения максимально прикладная и направлена на практическую отработку как тех знаний, которые уже есть у участников, так и новых инструментов, изучаемых на очных модулях», – отмечает директор Департамента по управлению персоналом ОСК Юлия Оганезова.



## КОНКУРС «НАСТАВНИЧЕСТВО ОСК»

Наставничество является важнейшим элементом корпоративной культуры ОСК, благодаря которому опытные сотрудники передают молодежи свои знания и опыт, обеспечивая непрерывность производства и преемственность судостроительных традиций. В прошлом году ОСК были запущены конкурс «Наставничество ОСК» и корпоративная программа «Школа наставников», направленные на развитие данного направления.

Конкурс «Наставничество ОСК» проводится в три этапа (заочная регистрация, очно-заочный полуфинал и очный финал) в номинациях «Лучшая практика наставничества» и «Лучший наставник». Первая номинация предусматривала состязания в командном зачете по направлениям «Лучшие практики наставничества в конструкторских бюро» и «Лучшие практики наставничества на судостроительных и судоремонтных предприятиях». Соревнования в рамках второй номинации проходили в индивидуальном зачете по направлениям «Лучший мастер-наставник по профессии», «Лучший наставник для специалистов в конструкторских бюро» и «Лучший наставник для специалистов судостроительных и судоремонтных предприятий».

## ПРОЕКТ БАЛТИЙСКОГО ЗАВОДА ОСК «МОЛОДЕЖНОЕ БЮРО»

Проект Балтийского завода ОСК «Молодежное бюро» эффективно работает с 2014 года и ориентирован на молодых специалистов и студентов. Его основная цель – подготовка для завода кадрового резерва из выпускников вузов и колледжей инженерно-технической направленности.

На оплачиваемую стажировку по программе ежегодно принимают до 100 студентов последних курсов, выпускников, магистрантов и аспирантов. Студенты последних курсов и выпускники, не нашедшие работу по специальности в первые два года после окончания учебы, проводят на практике девять месяцев, для магистрантов и аспирантов срок стажировки приравнивается к длительности обучения. Будущие корабли могут выбрать трехдневную рабочую неделю с полным днем, пятидневную на полставки

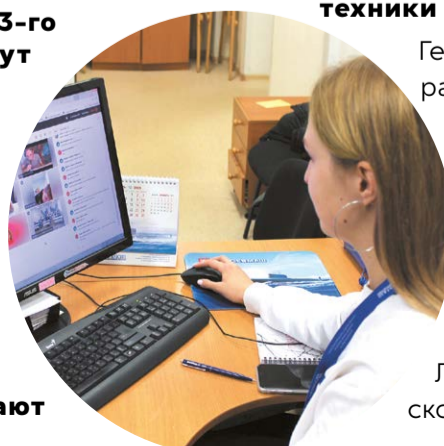


либо работать два полных дня и два сокращенных (не менее четырех часов).

Попасть в программу несложно. Например, один из стажеров – инженер по подготовке производства механического цеха Балтийского завода ОСК Варвара Минина – всего лишь откликнулась на размещенную на одном из рекрутинговых сайтов вакансию. Достаточно быстро с помощью наставника освоила тонкости профессии и уже работает самостоятельно, успевая помогать и коллегам. Тем самым коллегам, которые поддерживали ее в самом начале пути на заводе, делясь знаниями.

## ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА ПО СУДОСТРОЕНИЮ

Ученики школ с 3-го по 11-й классы могут принять участие во Всероссийской олимпиаде по судостроению, которую организует отдел технического обучения предприятия ОСК Севмаш. Победители и лауреаты олимпиады получают



преимущества при поступлении в профильные вузы, среди которых северодвинский Институт судостроения и морской арктической техники (Севмашвуз) и ряд других.

География участия постоянно расширяется. Если в 2024 году в олимпиаде участвовали школьники из 23 регионов, то в 2025-м – уже из 27. Наибольшее число участников традиционно бывает из Санкт-Петербурга, Архангельской, Калининградской, Ленинградской и Нижегородской областей.

**ИССЛЕДОВАНИЕ  
ВОВЛЕЧЕННОСТИ**



**ВАШЕ МНЕНИЕ ВАЖНО!**

**ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ  
В ОПРОСЕ**

**«БЫТЬ КОРАБЕЛОМ»!**

**ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ!**

И ваше мнение станет частью нашей стратегии роста!

Это не формальность,  
а ваш прямой канал влияния на будущее предприятия.



Отсканируйте qr-код и пройдите по ссылке